

KOMUNIKAT DOTYCZĄCY URLOPÓW SZKOLENIOWYCH

W związku z licznymi pytaniami członków OIA w Łodzi dotyczącymi urlopów szkoleniowych, w oparciu o opinię prawną obsługi prawnej OIA w Łodzi komunikuję, iż:

1. Prawo do corocznego 6 dniowego urlopu szkoleniowego w związku z obowiązkiem „ustawicznego rozwoju zawodowego” (dawniej szkoleń ciągłych) mają wszyscy farmaceuci (nie tylko aptekarze i farmaceuci zatrudnieni w hurtowniach), którzy uzupełniają wiedzę i umiejętności zawodowe w formach przewidzianych zarówno przez przepisy rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 20 lutego 2018r. w sprawie szkoleń ciągłych farmaceutów zatrudnionych w aptekach lub hurtowniach farmaceutycznych (Dz.U. z 2018r. poz.499) jak i farmaceuci, którzy rozpoczynają doskonalenie zawodowe w formach wskazanych przez przepisy ustawy z dnia 10 grudnia 2020r. o zawodzie farmaceuty (Dz.U. z 2021r. poz. 97). Za powyższym stanowiskiem przemawiają przede wszystkim przepisy kodeksu pracy – w tym zasada równości przewidziana w rozdziale II a, art. 18 / 3 a/, art. 18 / 3b/ kodeksu pracy oraz powszechne pojmowanie sprawiedliwości w zatrudnieniu.

Zdaniem obsługi prawnej Izby – przepis art. 90 ustawy o zawodzie, który brzmi „Farmaceuci, którzy przed wejściem w życie niniejszej ustawy rozpoczęli realizację podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez uczestnictwo w szkoleniu ciągłym, o którym mowa w art. 107 zf zmienionej w art. 83 kontynuują je na podstawie dotychczasowych przepisów” odnosi się do form i rodzaju szkoleń a nie do praw pracowniczych wynikających z wypełniania obowiązku podnoszenia kwalifikacji zawodowych nałożonych przepisami ustawy o zawodzie farmaceuty.

2. Jak wynika z literalnego brzmienia art 78 ust. 3 ustawy o zawodzie farmaceuty, 6 dniowy urlop szkoleniowy w każdym roku przysługuje po złożeniu przez farmaceutę zatrudnionego na podstawie umowy o pracę – wniosku o udzielenie w/w urlopu.
3. Farmaceuta ma obowiązek udokumentować odbywanie przewidzianych prawem szkoleń, co wynika również z treści art. 78 ust. 3 zdanie 4 ustawy o zawodzie farmaceuty.

Przepisy nie wyjaśniają, czy „dokument” jak mówi ustawa (rodzaj zaświadczenia) o odbyciu szkolenia winien być przedstawiany każdego roku szkoleniowego w ciągu 5-letniego okresu szkoleniowego, czy też udzielenie urlopu szkoleniowego ma nastąpić niejako awansem a dokument (zaświadczenie) ma być przedstawione po upływie 5-letniego szkolenia.

Biorąc pod uwagę ratio legis przepisów o urlopie w każdym roku szkoleniowym (przyznanie wolnego czasu na przyswojenie materiału szkoleniowego i przygotowanie się do sprawdzianu wiedzy z określonego tematu), uznać należy, że w każdym roku szkoleniowym pracownik-farmaceuta winien przedstawić

zaświadczenie bądź zaświadczenia o uzyskaniu **proporcjonalnej** liczby punktów szkoleniowych.

Na dzień dzisiejszy – Minister Zdrowia nie opublikował przepisów, do wydania których został zobowiązany w art. 76 – kursy kwalifikacyjne, art. 78 ust. 4 ustawy o zawodzie), a które mają regulować m. innymi liczbę punktów edukacyjnych za poszczególne formy ustawicznego rozwoju zawodowego oraz liczbę punktów niezbędnych do zaliczenia obowiązku doskonalenia zawodowego, a co za tym nie można ustalić liczby punktów wymaganych na dany rok szkoleniowy. Ilość taką można natomiast ustalić dla farmaceutów (aptekarzy i farmaceutów pracujących w hurtowniach) uczestniczących w szkoleniu ciągłym i osiągnięcie danej liczby punktów można egzekwować.

Nie rozstrzygnięta przez przepisy pozostaje również kwestia: **wykorzystania** przez farmaceutę 6 dniowego urlopu w danym roku szkoleniowym **a nie uczestniczenia** w żadnej formie: samokształcenia lub kursie (art. 77 ust. 1 ustawy o zawodzie) **czy też nie uzyskania** wymaganej liczby punktów szkoleniowych. Zważywszy na fakt, iż udzielony przez pracodawcę urlop szkoleniowy jest płatny (wg zasad obliczenia wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy) a **cel udzielenia urlopu pracownikowi nie został osiągnięty** – wydaje się, iż po stronie pracownika winien powstać obowiązek zwrotu kwoty wypłaconej za tenże urlop „szkoleniowy”, który de facto stał się urlopem wypoczynkowym. Oczywistym jest, iż przed podjęciem przez pracodawcę decyzji o zwrocie kwot wypłaconych tytułem urlopu szkoleniowego winien on przeprowadzić szczegółowe postępowanie wyjaśniające i dopiero po ustaleniu przyczyn niezaliczenia np. kursu czy też punktów za np. szkolenie internetowe, pracodawca może podjąć stosowną decyzję.

Prezes
Okręgowej Rady Aptekarskiej
w Łodzi
mgr farm. Paweł Stelmach